

Formandens beretning 2017 ved Jesper Rybicki Ibsen

TAK

Jeg vil gerne starte denne beretning med at sige tak. Tak fordi jeg er så taknemmelig for at være en del af et **stærkt team**.

Tak til **aktive engagerede forældre**, som bidrager til fællesskabet og som hver eneste dag tænker på skolen.

Tak til **Lissi** som med smil og godt humør holder mange tråde samlet og sørger for alle mulige praktiske ting i løbet af dagen.

Tak til **Jens**, som udover at være et fantastisk menneske også er en meget dygtig skoleleder, med et godt overblik og altid optimistisk tilgang til udfordringer.

En stor tak til **Annette Hansgaard**, som yder en kæmpe indsats og som vi også i bestyrelsen har glæden af at se ved vores møder.

En tak til de **dygtige og dedikerede lærer** som vores børn hver dag har glæden af at arbejde med. Tak for det gode samarbejde og tak for jeres store engagement.

Tak til bestyrelsen, tak til jer alle hver især for jeres store arbejde og jeres indsats for at skabe rammer for vores fælles skole.

Det er alle disse mennesker, som gør Kegnæs friskole til det den er. Det er samspillet mellem alle os, som gør vores skole unik.

Året 2016 har været et **godt år** for Kegnæs Friskole. Vi har oplevet er meget stor interesse for skolen og der har været meget **stor søgning** til skolen. Det har også betydet at vi har været nød til at takke nej til rigtig mange ansøgere, da vi ikke har plads. Det betyder også at vi helt aktuelt er nød til at se på at få flere kvadratmeter til det øgede antal elever. Det er vi helt aktuelt i fuld gang med.

Projekter

I 2016 blev der lavet flere ting på Friskolen.

- Marken med skur, her er der flere spændende tiltag på vej.
- Fyrtårnet blev indrettet med flere gode lokaler på øverste etage.
- Lars Jensen (L Ron Harald) forskønnede vores gymnastiksal og skolegården fik ny asfalt og fint legehus.

Men vi havde desværre også mange projekter som desværre aldrig blev ført ud i virkeligheden. Der var rigtig mange ideer på bordet og bestyrelsen valgte nogle projekter ud, som man ville udføre.

Desværre blev mange af disse ikke sat i gang, til trods for at vi rent faktisk havde afsat penge til disse i budgettet. Jeg tror der var flere grunde til dette. Projektet omkring energi-forbedring blev diskuteret flittigt, men da der er et utal af forskellige måder at løse det på og der var for mange løsningsmuligheder i spil - var det rigtig svært at vælge den rette løsning og få det sat i gang. Vi har nu valgt en løsningsmulighed, så nu skal tilbud på denne blot evalueres og så skal der sættes i gang.

Økonomi

I 2016 har økonomien igen været god og fornuftig. Vi har valgt at følge den plan vi fremlagde på sidste generalforsamling og udvise tilbageholdenhed samt have fokus på at generere overskud og forbedre vores likviditet.

Vi undersøgte i løbet af året mulighederne for at belåne bygningerne, så vi kunne frigøre noget af den kapital vi har i mursten. Vi måtte dog hurtigt sande at finansieringsmulighederne er meget begrænsede, når man er en friskole i udkanten af Udkantsdanmark.

Vi har netop nu haft møde med Merkur Bank og fået nogle gode løsninger på Klima-lån, som vi kan bruge til en del af de projekter, som vi står overfor at skulle have løst. Ligeledes skal vi inden sommerferien er omme have etableret mere plads til undervisning på skolen, hvilket også kommer til at koste penge.

Thomas kommer nærmere ind på økonomien

2016 gav et overskud på 540.000kr, hvilket er det dobbelte af det budgetterede. Alle har været gode til at finde økonomiske løsninger og vi har i høj grad haft fokus på forsigtighedsprincippet og haft meget mådehold, men desværre også ikke fået gennemført enkelte budgetterede projekter. Vi har desuden haft et større elevtal, end vi regnede med i budgettet.

En enkelt fejl i budget-beregningen havde også en positiv virkning på det reelle resultat.

Er Fællesskabet på retur? Og hvorfor er fællesarrangementerne så vigtige?

Vi har desværre det forgangene år oplevet en stigende udfordring med at aktivere alle de frivillige hænder, som er knyttet til skolen.

Mange bidrager med mange værdifulde timer, mens andre desværre ikke rigtig kommer på banen og desværre udebliver fra vigtige aktiviteter på skolen.

Arbejdsldragerne for eksempel, disse er vigtige af flere årsager.

- Udover at arbejdet der udføres er essentielt for at skolens løbende vedligeholdelse
- forældre-sammenholdet i mine øjne en af de væsentlige ting der adskiller friskolen fra folkeskolen.
- At have et fælles projekt, som man i fællesskab kan arbejde med styrker i den grad sammenhold og fællesskabsfølelse.

Den energi der ligger i at vores børn er i et skolemiljø, som vi alle har været heldige at få en del af, kan mangedobles hvis vi som forældre bakker op om skolen og værdierne.

Det er også vigtigt at vores børn oplever, at vi forældre vil skolen og vil hinanden. Her fællesarrangementerne nøglen til succes.

Vi skal være bedre til at få alle med, alle skal inddrages og bidrage med stort og småt.

Ny sekretær

2016 blev også året, hvor vi sagde tak til mange gode år med skolen dygtige sekretær Connie. Der var store forventninger og mange ønsker til Connies afløser. Ansøgerfeltet var var godt og det krævede stor ihærdighed at udvælge de rette ansøgere til samtale.

Bestyrelsen og ledelsen nåede til enighed og valgte Lissi Wilkens Rasmussen. Det har, kan vi roligt sige, været den helt rigtige beslutning.

Lissi har grebet opgaven og har allerede styr på de fleste administrative opgaver.

Hun har endda ladet sig udfordre ekstra og været med til at indføre nyt administrativt system på friskolen.

Godt humør, god kommunikation og mange bolde i luften kendetegner Lissis arbejde.

Arrangementer

Sommerfesten blev igen en vellykket og god oplevelse for de elever, som afsluttede deres skolegang. Ligesom den var god for de øvrige elever og forældre som deltog i festlighederne. Tak for en god og hyggelig aften.

Ligeledes blev endnu en fast tradition, nemlig Friskoleløbet af holdt, og gav et flot tilskud til Friskolens venner. Penge som allerede har haft en positiv indflydelse på skolens IT.

Året bød også på fælleslejer, hvor hele skolen i fælles trop drog til vestkysten. Jeg havde selv glæden af at være del af lejeren.

Bus

Bestyrelsen har i de seneste par år af flere omgange haft fokus på bustransporten til skolen, for at gøre den bedre og mere sikker for vores børn.

I 2016 blev denne sag højaktuel, da en buschauffør en morgen kørte alt for hurtigt og skabte en meget utryg oplevelse for vores børn.

Vi valgt at håndtere oplevelsen fra flere forskellige kanter og klagede til Sydbus, Tide Busser og sidst men ikke mindst valgte at politianmelde situationen.

Vi har som sådan ikke fået noget ud af vore klager, men operatøren "Tide Busser" har vidst interesse for at gøre en indsats for at forbedre samarbejdet med os.

Dog er der fra hverken selskaber eller kommune vilje til at forbedre sikkerheden i busserne.

Nye lærere

I slutningen af 2016 sagde vi også farvel til Pouls, efter mange gode friskole år og ikke mindst sød og skøn musik.

Poul havde valgt at søge nye udfordringer på en Efterskole. Bestyrelsen var udfordret med hurtigt at skulle udfylde Pouls plads med en ny lærer. Vi var heldige at Anne Luise meldte sig på banen og vi kunne ansætte hende i en midlertidig stilling.

Stillingen er nu opslået plus en ekstra stilling på grund af det øgede elevtal. Samtaler med ansøgerne finder sted på lørdag.

Fællesmøder

Lærergruppen og bestyrelsen har igen afholdt et godt og konstruktivt fællesmøde. Vi har denne gang arbejdet med realistiske cases, hvor vi har fået god snakke om hvordan vi i dagligdagen arbejder og agerer i samklang med vore værdier.

Fællesmøderne giver på en god forståelse og kommunikation, men også et bedre samarbejde mellem bestyrelse og lærer.