

Bestyrelsens beretning 20/21

Høruphav, fredag d. 9.april 2021

Kære forældre. Kære venner af friskolen. Kære medarbejdere.

Hvor er I savnet her i gymnastiksalen på skolen.....!

På mange måder, er generalforsamlingen omdrejningspunktet for den Kegnæs Friskole vi har kendt i mange år, men som siden udbruddet af Corona har stået i en ny og ukendt verden.

Det er på generalforsamling vi mødes i fællesskabets ånd.

Det er her vi alle får en opdatering på året der gik, fremtidens drømme og planer fra bestyrelsen.

Det er her bestyrelsen vælges.

Det er her vi får smørrebrød.

Det er her, hvor dagens måske sværeste valg er, om éns smørrebrød nu skal være med den ene eller anden topping.

Det er her vi får lidt forfriskende "læske" til ganen.

Som sidste år må vi dog sande, at en generalforsamling med fysisk fremmøde ikke kan gennemføres.

Heldigvis er "intet så galt, at det ikke er godt for noget".

Med Coronaens indtog har Kegnæs Friskole vel nok fået noget nær 350 (*plus/minus*) nye eksperter inden for digitale platforme. Det giver heldigvis et godt grundlag for at skabe en god digital generalforsamling.

Når vi så krydrer dét med muligheden for at hente smørrebrød, lidt læskende til ganen og nogle friskole indslag anno 2021, kan vel ikke gøre andet end at give lidt af stemningen, som vi alle savner – det var i hvert fald bestyrelsens håb, da vi planlagde denne aften. Og vi håber, at I har hygget jer med aftenens indslag.

Til jer som turde drømme,

jer som greb drømmene

og især til jer, der udførte drømmene i en Corona tid

TAK FOR JER!

For Coronaen skal vi have noget godt ud af – den kom i 2020, er i skrivende stund stadig blandt os – og lur mig, når vi står på generalforsamlingen næste år, vil Corona endnu engang fylde i Bestyrelsens beretning.

Jeg vil være ærlig og sige, da jeg sidste år tog imod valget som ny formand for Kegnæs Friskoles bestyrelse, havde jeg et udgangspunkt der hed, at nu skulle vi drømme videre og bygge ovenpå. Samme udgangspunkt havde mine medforældre i bestyrelsen og friskolens ledelse også.

Men det blev i den grad vendt på hovedet flere gange det seneste år. Der er gået ualmindeligt mange timer, bekymringer og frustrationer med at drøfte usikkerheder, barrierer og udfordringer forbundet med Corona.

Der blev lavet plan A, plan B, plan C og i nogle tilfælde endda også plan D undervejs.

Prioriteter blev på et tidspunkt nærmest justeret ugentligt, ja det følte undervejs nærmest som en daglig "hobby".

Vi har dog hele tiden sagt internt i bestyrelsen, at Corona ikke måtte blive en ultimativ forhindring for vores virke og drømme. Ganske vidst ville fremskridt ikke ske så hurtigt som vi havde forestillet os, men at klø på i det omfang det var muligt, ja det ville vi!

Og vi er kommet i mål med end del - noget hurtigere end andet. For den lidt utålmodige type, som jeg er, kan det godt være en udfordring – men så har jeg heldigvis også lært lidt... eller rettere lært meget!

For vi i bestyrelsen har lært, at der stadig ligger en masse arbejde foran os. Noget vidste vi godt på forhånd, men andet har vi måtte lære undervejs.

Før vi kommer til nutidens og fremtidens arbejde, vil jeg starte med at se tilbage på de seneste 10 mdr.

Med høj motivation og rank ryg, gik den nyvalgte bestyrelse til konstituerende bestyrelsesmøde en fredag aften i Maj. Knap var bestyrelsen konstitueret, før vi for alvor skulle i arbejdstøjet - og nogle ting skulle gå stærkere end andet – Fedt!

Listen er lang, men vi når ikke at dele alt med jer i beretningen. For det første ville I nok blive ualmindeligt trætte af at læse, og for det andet, så bliver det også - som vores tidligere bestyrelsesformand skrev i hans beretning i 2019 – "lidt ananas i egen juice". Derfor er her et lille uddrag af de væsentlige emner:

Ny skoleleder i en "ny verden" – Coronaens verden.

Som om dét at skulle fylde et tomrum ud, sætte sig i spidsen for en unik friskole og tilpasse sig en ny hverdag, ikke var nok for vores nye skoleleder, så har de helt grundlæggende forudsætninger – den "normale verden" – også været en modstander af rang.

For hvordan skulle man som ny på Kegnæs Friskole - uagtet om der er tale om det at være ny medarbejder, ny skoleleder, ny elev eller ny forældre – helt kunne mærke og forstå, hvad der gør vores friskole så unik, når vi står i denne "ny verden"?

Torsdagsmaden er blot ét eksempel på vort særlige fællesskab. Vi, der har været på skolen forud for Corona, ved hvor stor en del af friskolen det er, hvad det betyder for eleverne og, hvor unikt det er at se vores "frivillige" i aktion. Men for de, der blot har "hørt om det, men ikke oplevet det" må det være ualmindeligt svært at forstå. Konrad har efter bedste evne, forsøgt at lære, mærke og forstå Kegnæs Friskole, men forudsætningerne har været ualmindeligt svære.

Vi der har arbejdet tæt sammen med dig Konrad, har lært dig at kende og mødt dig under mere almindelige forhold. Vi har set hvad du rummer. Set hvor vi skal tage ansvar og vise vejen. Set hvor vi skal stille krav og hvor vi skal give rum til at udfolde dig.

Det er der mange af jer forældre der stadig har til gode. I bestyrelsen glæder vi os til at I og Konrad får samme mulighed for at mødes under normale forhold, hvor I kan stå sammen, tale med og lære af hinanden.

Legepladsen trængte til en akut opfriskning

En inspektion af legepladsen, viste et akut behov for at få udbedret nogle "mangler", så vores kære elever sikkert kan nyde deres frikvarter med leg og spil.

En hurtig indsats fra et par bestyrelsesmedlemmer og nogle forældre, så var den "fixet".

Det er nemlig det vi kan på Kegnæs Friskole. I fællesskab løse udfordringer – fedt!

Busruten mod Kegnæs kom pludselig i fare igen

Av av! "Ikke den igen da" tænkte vi i bestyrelsen, da jeg fik opsust at bus-debatten var sat på dagsordenen igen. Med god erfaring fra tidligere og et godt netværk, kom vi heldigvis mere eller mindre helskinnet ud af den debat. Endda med en bonus oveni hatten - som vi håber forbliver – nemlig den bus om mandagen, der ellers var blevet fjernet tidligere. Bingo!

Desværre må vi nok også forberede os på, at debatten om busser og buskort vil forblive et politisk emne i de kommende år. Vi kommer dog ikke til at give os uden kamp!

De nye varmepumper skabte en del uforudsete udfordringer

Den foregående bestyrelse havde gjort et solidt stykke arbejde, og sikret at skolen kunne komme omkostningsfrit ud af aftalen omkring de nyligt installerede varmepumper. Og heldigvis for det. Elforbruget stak helt af, naboklager over støj kom ind med jævne mellemrum og en skole der ikke kunne holde varmen var ikke holdbart. Derfor valgt vi at opsigte aftalen med leverandøren, og finde en ny og vedvarende løsning. Med assistance fra specialister på området, fik vi bekræftet af varmepumper var den rette løsning. 4 virksomheder blev inviteret til at byde ind og kort før jul indgik vi en aftale, som de næste mange år, skal sikre vores friskole en rentabel, solid og energirigtig løsning. Disse blev taget i drift i uge 7, hvor vi også fik udskiftet indgangspartiet på skolen. Et indgangsparti med masser af historie, som trods gentagne forsøg, ikke længere kunne "reddes". Træet er dog beholdt, og venter blot på at der kommer en god kreativ idé til fremtiden, hvor det kan bruges.

Fonde gruppens store forarbejde skulle eksekveres

Som mange ved, lykkedes fonde gruppen efter en stærk og flot indsats, med at få et fantastisk tilsagn fra Nykredit fonden til fornyelse af friskolens badefaciliteter i april 2020. Et tilsagn der blev givet med en tidsramme på 2 år.

Her et år senere, vil nogen måske spørge, hvad blev der af det? Kort fortalt – en hulens masse 😊

For nu, hvor vi med et flot økonomisk støttetilsagn fik mulighederne for at gøre noget særligt, har vi valgt at bruge god tid på det.

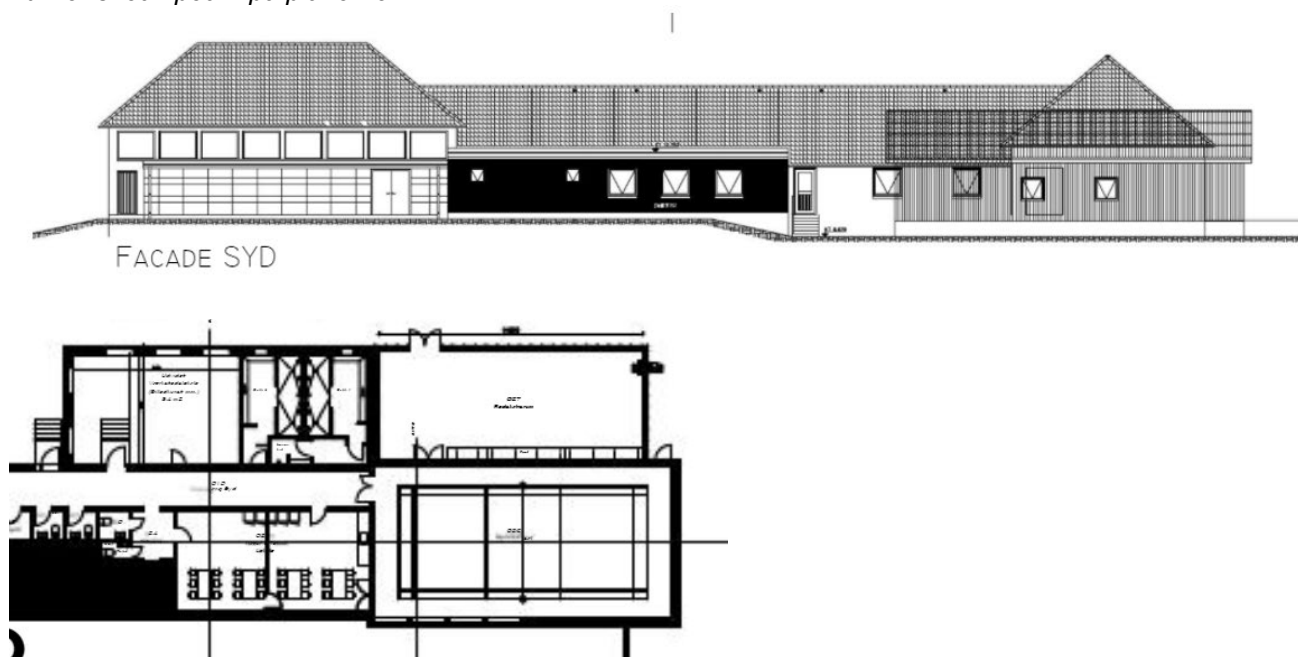
En byggegruppe blev udpeget, som skulle se på fremtidens behov omkring friskolens fysiske rammer og dernæst få lagt en langsigtet plan. Den samlede plan er vi desværre ikke nået helt i mål med, da vores prioriterer undervejs blev justeret.

Vi har dog lagt os fast på, at der etableres nye badefaciliteter og i sammenhæng hermed, tilføjes et nyt undervisningslokale til kreative fag. Ansøgning til byggetilladelse blev i indeværende uge sendt til kommunen og vi fortsætter processen.

Vores ambition var indledningsvis at byggeriet skulle stå færdigt forud for skoleåret 21/22. Det må vi i den nuværende situation sande, er en kende for ambitiøst. Der er så mange byggeprojekter, at mangel på materialer og håndværkere vil ende med at "spænde ben" for den tidshorizont.

Men vi vil ikke lade tilsagnet gå spildt – det kan I være sikre på!

Et lille "sneak peak" på planerne:



Sidst, men ikke mindst – årets fællesskabshøjdepunkt for mange...

Vores afgående skoleleder skulle fejres (og tak for det kunne lade sig gøre Corona)

Jens fik i den grad den dag han havde ønsket sig. En dag med musik, fællesskabsfølelse og friskoleånd.

Hvem blev ikke rørt af den flotte musikvideo?

Hvem nød ikke pølserne som friskolens venner havde grillet?

Hvem "rockede" ikke med, da friskolens musikalske talenter gav nogle gode numre?

De af os, der var en del af forberedelserne, fik virkelig følelsen af, hvad der er så specielt ved Kegnæs Friskole.

HOLD NU OP, hvor I bød ind og bidrog til at give Jens den helt rette "afsked". Her specielt en særlig tak til Kegnæs Friskoles venner.

Uden tvivl har Jens tilbragt mange gode stunder på hans "drømmes bænk", og ladet tankerne glide tilbage til denne store dag.

Og helt ærligt - hvem så ikke frem til mere af dette i den efterfølgende tid?

Det gjorde vi i hvert fald i bestyrelsen.

Et punktum var sat for skoleåret. Et skoleår der startede med vores skoleleder og mangeårige bestyrelsesformand ved roret og sluttede med en ny skoleleder, en forholdsvis ny bestyrelse og en ny bestyrelsesformand. Og hvilket punktum kunne være bedre end et fællesskabsarrangement, som gav motivation til endnu mere af samme i det kommende skoleår?

Derfor så bestyrelsen også med stor glæde frem til det nuværende skoleår. Med høje forventninger til hvad vi skulle udrette i fællesskab med vores fantastiske medarbejdere, forældre og elever!

En glæde der varerede lige indtil ugen før skolestart.

Her fik Kegnæs Friskole til stor overraskelse nye "medlemmer" af fællesskabet.

Desværre viste det sig at være ubudne "medlemmer" – nemlig rotter!

(Og jeg skal hilse og sige, at nogle af dem vi fjernede altså var pænt voksne. Det tror jeg også Bo vil give mig ret i.)

Nogen vil måske mene, at det - i bagklogskabens lys – kunne tages som et forvarsel til det kommende år. Jeg vil ikke gå så langt, men i hvert fald markerede det starten på et skoleår, som vi i bestyrelsen på mange punkter gerne havde været foruden.

Der skal ikke herske tvivl om, at vi i den nuværende bestyrelse har haft målet om, at leve op til overleveringen fra den tidligere bestyrelse. Vi har efter bedste evne forsøgt, "at holde fast i vores grundprincipper og i de værdier der har gjort skolen til den succes den er i dag, og som har skabt de fantastiske unge mennesker der gennem årene har forladt den". Men vi må alle – nye som "gamle" medlemmer - også være ærlige og erkende, at det har været ualmindeligt svært i en anderledes hverdag og en verdenssituation ude af vores kontrol.

Skolerejser, arrangementer og andet måtte enten aflyses, gentænkes eller nytænkes.

Dette er vi naturligvis kede af, for der er intet vi hellere vil, end at skabe fantastiske oplevelser for vores elever, vores forældre, vores medarbejdere – ja, kort sagt - hele vores fællesskab!

Cirkuset var én af løsningerne, der kom på bordet og som vi bakkede op fra bestyrelsen.

Men der har desværre været skolerejser hvor vi, på daværende tidspunkt, ikke kunne finde alternativer i hverken bestyrelse eller i skoleledelse.

Sprogrejsten til England var vi egentlig tæt på at få hen, lige indtil England lukkede landet ned. Samtidig blev retningslinjer herhjemme i Danmark skærpet og betød at sociale ture i skolesammenhæng nu ikke længere var muligt indenrigs heller. Den nuværende Lille Ældstegruppe er heller ikke glemt – her arbejder vi stadig på en løsning!

Kulturrejsen for Ældstegruppen er dén rejse, vi i bestyrelsen, samt friskolens ledelse og medarbejdere har brugt flest timer på, at finde alternativer til. Der er blevet arbejdet på en tur til Grønland, der har været drøftet om vi skulle give dem samme tilbud, som Ældstegruppen 19/20 fik og der er søgt og afsøgt alternativer, men vi har måtte konstatere, at verdenssituationen arbejder imod os.

Vi besluttede dog i bestyrelsen, at vi ønsker eleverne skal komme fra skolen med de bedste oplevelser de kan, under de vilkår der er gældende til den pågældende tid. Vi tror ikke på, at de alle kommer med i fremtiden – der er de videre i deres fremtidige færd og derfor skal de have noget med nu.

Og eftersom udlandsrejser desværre blev udelukket for indeværende skoleår, var gentænkning nødvendigt. I stedet har vi bedt eleverne byde ind med deres drømme og givet dem tilsvarende økonomiske ramme, som skulle de på kulturrejsen. Det har været stærkt at følge med på sidelinjen og opleve, hvor seje eleverne har været til i fællesskab at drøfte deres drømme, og se muligheder frem for begrænsninger, for til sidst komme til et alternativ, vi tror på bliver unikt for dem.

Og til fremtidige årgange – i takt med verdenen åbner op, vil vi afsøge mulighederne i bedste friskoleånd!

Blandt nytænkningen var friskolens første sociale digitalarrangement – Kødsovs og Kahoot!

Med Kegnæs Friskoles nye værtpar, Pernille og Mona, blev vi deltagere gelejdet igennem aftenen i bedste stil. Om inspirationen var fundet hos komikerparret "Søs og Kirsten" ved jeg ikke, men jeg tror vi har nogle "stjerner i svøb". Tak til alle jer der bakkede op og deltog!

Nytænkning kom der også, af flere omgange, fra Fed Fredag gruppen. Blandt andet kom deres "Team Bingo" op med endnu et digital arrangement. En aften med fede præmier på spil, som jeg gerne ville have kunne deltaget i. Tak for jer!

Generelt er der, situationen til trods, utroligt mange gode eksempler at bringe frem. Der har været talrige eksempler på, at vi i bestyrelsen ene og alene grundet Corona – og med ondt i sjælen – har måtte takke nej til initiativer og hjælp. Lad mig tage den lejlighed til en lille sidespor – Forældreengagementet og forældretimerne...

Forældreindsatsen er vital for en lilleskole som vores Kegnæs Friskole er. Det forgangne år har vi set konsekvenserne af, når der bl.a. ikke kan gøres rent som "normalt". Her har vi måtte imødesee en omkostning til professionel rengøringshjælp, der overstiger langt over 100.000 kr. – og det er endda ikke for 12 måneder. Kan det blive mere tydeligt, hvor meget det betyder? For hvem vil ikke hellere bruge 100.000 kr. på fede oplevelser, bedre rammer eller noget helt tredje, som giver vores kære elever og medarbejdere noget til hverdagen?

Ét af de gode eksempler, hvor indsatsen fra os forældre giver pote for vores friskole og som vi gerne vil bringe frem, er fonde gruppen.

Her blev hjælp efterspurgt, og hjælpen kom til! Er det ikke bare fedt?!

Og se bare - det har allerede udmøntet sig i to tilsagn til en samlet værdi af 40.000 kr., som vi nu skal arbejde videre med i den kommende bestyrelse. Drømmene om en beachvolley bane og AV udstyr i gymnastiksalen er pludselig kommet et kæmpe skridt nærmere – YES!

En stor tak til Nordea Fonden og Fabrikant Mads Clausens fond for at støtte op om vores friskole.

Sædvanen tro, markerer generalforsamlingen også tiden på året, hvor vi skal vælge medlemmerne til vores kommende bestyrelse.

Efter mange års tro tjeneste som bl.a. kasserer, har Thomas valgt at takke af. Tak for din indsats i alle disse år Thomas. Og tak til din familie, for at vi måtte låne dig så mange timer. Det glæder mig og den fremtidige bestyrelse, at du vil hjælpe vores kommende kasserer godt i gang.

Derudover takker Mads, Brian og Berit, der ligeledes har været med i flere år, samt Signe der i denne omgang tog et enkelt år, også af.

Til jer og jeres familier vil jeg også gerne sige et stort tak. For I har virkelig lagt tid og kræfter i at gøre en forskel!

Nu hvor vi er ved taksigelserne – og nej, det er ikke fordi det hele skal "takke over" – jamen så takker én af vores medarbejdere desværre også af.

Kære Bent – du har velfortjent valgt at gå på pension nu.

På vegne af skolen, forældre og elever vil jeg gerne også benytte denne lejlighed til at takke dig for din indsats og ønske dig alt mulig held og lykke på din videre færd.

Jeg håber ikke det var afskaffelsen af oliefyret, der gav dig rygstødet til beslutningen – det har jo trods alt været ét af dine kære "børn" her på skolen ☺

Hvor der sker afvikling, sker der også udvikling. Og heldigvis har vi en stærk kandidatliste til den kommende bestyrelse.

Og bare rolig, jer der får fornøjelsen og æren af at blive valgt ind, bliver ikke arbejdsløse – der er og bliver nok at tage fat i når vi kigger ind i fremtiden.

Kampen om buskort. De konstante udfordringer i en Corona tid. Tilbygning, reovering og modernisering af de fysiske rammer. Fortsat understøttelse af forældreengagementet. De sociale arrangementer. Alt det ventede og så lilliige alt det uventede.

Jo – vi skal nok få tiden til at gå. Men vi skal også huske det vigtigste for vores friskole:

Trivsel, udvikling, samarbejde og faglighed!

For det første:

Vi vil trivsel – det er vores primære drivkraft på og grundstenen for Kegnæs Friskole.

Vi skal udvikle os som friskole, hvis vi fortsat skal byde dét, der gør Kegnæs Friskole til et aktivt tilvalg.

For elevprognoserne viser fald af elever til de kommende årgange, folkeskolerne tager ved lære og politikerne er også ved at vågne op!

Kun igennem samarbejde, lærer vi af hinanden, med hinanden og om hinanden.

Det er samarbejdet der løfter og gør svære ting nemmere.

Et samarbejde er langt hen af vejen baseret på gensidig respekt og samtale – og her skal vi som friskole være opmærksomme på, at distancen grundet Corona ikke bliver for stor.

Faglighed på mere end ét plan.

At bringe faglighed til vores elever er ikke "kun" et spørgsmål om høje karakterer i dansk eller matematik.

Det kræver de rette rammer og det kræver stærke værdier. Det kræver samarbejde mellem friskole og hjem.

Vi skal danne det hele menneske og dét kræver bl.a. stærke medarbejdere og udvikling af disse.

Derfor har bestyrelsen i samarbejde med friskolens ledelse, bl.a. prioriteret en pulje penge i indeværende regnskabsår til udvikling af vores medarbejdere. Et tiltag, vi i bestyrelsen glæder os meget til at følge.

For vi står heldigvis med en fantastisk medarbejdergruppe på Kegnæs Friskole. De har udvist en omstillingsparathed ud over, hvad der kan forventes.

Da fjernundervisning bankede på døren, var de forberedte - og eleverne, ja de har klaret det ud over forventning.

De har handlet når mulighederne har budt sig og de har knoklet i nogle – for os alle – uvante rammer. Hele tiden med hjertet bankende for hver enkel elev, og hele tiden med et fokus på at bibeholde de gode ting, trods de vedvarende udfordringer.

Et stort, stort tak for jer!

Vi i bestyrelsen glæder os til at drømme om det bedst mulige, i denne umulige tid - **sammen med jer** og i **fællesskab med alle forældre og elever!**

På Kegnæs Friskole skaber vi nemlig drømme sammen!

Med disse ord, vil jeg afslutte bestyrelsens beretning for det forgange år og påbegynde drømmen om næste års generalforsamling – her i gymnastiksalen!

De varmeste friskolehilsner og på vegne af bestyrelsen

Kieran Wandahl Lass

Bestyrelsesformand