

Beslutningsreferat bestyrelsesmøde

Mødedato: 26. august 2021
Mødested: Kegnæs Friskole
Mødestart: 16:00
Mødeslut: 19:30
Deltagere: Mona, Tine, Jens, Bo(forlod mødet 17:55), Kate(forlod mødet 19:00), Flemming, Konrad & Kieran
Afbud: Marlene

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

2. Valg af referent

Kieran blev valgt

3. Valg af ordstyrer

Jens blev valgt

4. Godkendelse af beslutningsreferat senest bestyrelsesmøde

Godkendt

5. Nyt fra Skolelederen v. Konrad

Sendt brev ud til forældrekrædsen – Ros fra bestyrelsen for at holde fast. Konrad's klumme lyder godt 😊

*Lejrskolen står for døren og Lilleældste er på tur allerede.
En uheldig situation opstået på lilleældste turen. Én elev blev dårlig og fik markante mavesmerter – ender med indlæggelse på sygehus. Lærer og elev var med. Forældre har der været kontakt med og de har meldt positivt tilbage med ros omkring håndteringen til Konrad.*

Den nye lærer i mellemgruppen, har underskrevet sin kontrakt. Vi afventer pt. ansættelsesforløbet på hendes nuværende arbejdsplads, inden der kan komme afklaring ift. startdato.

Corona test på skolen, udført af kommunen er trods uenigheder i det politiske landskab, nu indført igen. Det kører med fast frekvens.

Ifm. det anmeldte besøg fra arbejdstilsynet, er der stillet krav om stillingstagen til en rygepolitik for friskolen. Konrad har udarbejdet forslag til rygepolitik, som bestyrelsen bedes tage stilling til.

Bestyrelsen bakker op om politikken og den indføres med øjeblikkelig varsel.

Pedel situationen er uafklaret og skal stadig løses. Der var en kandidat, som dog havde fået job da vi tilbød vedkommende stillingen og derfor takkede nej tak. Der er et forslag til en anden løsning, som der arbejdes videre på.

Konrad oplyser at der har været adskillige henvendelser fra tilflyttende familier, hvis modersmål ikke er dansk og som ikke har lært dansk endnu.

Der er givet tilsagn til én familie, mens der er givet afslag til andre ud fra en betragtning om vi kan løfte opgaven.

Én af familierne har hængt friskolen ud på en Facebook gruppe – primært for beboere på Kegnæs. Her har kommunikation med friskolen bl.a. været videregivet, men er nu slettet efter henvendelse til gruppen administrator. Familien er sure og skuffede over at have fået nej til optagelse - de har kontaktet Kieran også – men svaret har været det samme fra ham. De er blevet hjulpet med spørgsmål og kontakt til kommunen og andre skoler i lokalområdet.

Bestyrelsen har fokus på at vi skal være i stand til at løfte elever vi tager ind, og anser elever uden dansk kundskaber som være opgavebørn. For tiden er belastningen dog for stor. Der er derudover ikke plads i de grupper, hvor elever er ønsket indskrevet, hvis klasse koefficienterne skal holdes på det aftale niveau.

Det bemærkes at friskolen ikke oplyser herom på hjemmesiden og at ejendomsmæglere angiveligt bruger Kegnæs Friskole som salgsargument i hushandler.

Besluttet at der fremover skal være afsnit på friskolens hjemmeside herom, samt at der skrives ud til de lokale ejendomsmæglere, hvor vi gør opmærksomme på, at der ikke er optagelsesgaranti på friskolen.

6. Status på opgavebørn v. Konrad

Med den manglende mellemgruppelærer, har vi hentet lavet en tidsbegrænset ansættelse. Hun fortsætter indtil 1. september og afhængig af ny mellemgruppelærers startdato, vil der muligvis skulle findes en ny midlertidig løsning – denne har Konrad linet op.

Det generelle billede på opgavebørn er, at der er rigtig god dækning og medarbejderne der har opgaven, er de rette til at løse den. De opgavebørn vi pt. har på skolen, er der positiv progression omkring.

Det vurderes at "belastningen" pt. er 14%, men at denne vil falde markant hen imod næste skoleår.

7. Elevråd på Kegnæs Friskole v. Konrad

Elevråd er etableret. Der er valgt formand og næstformand.

Ros fra bestyrelsen for at tage dette initiativ op igen, efter forslaget blev nedstemt sidste år.

Konrad står dem bi, guider dem og hjælper dem med at danne rammerne her det første år.

Det er aftalt at der holdes elevrådsmøder om fredagen, ugen før et bestyrelsesmøde.

Ift. bestyrelsesmøderne blev der drøftet omkring deltagelse, format osv.

Formatet foreslået er at Konrad kontakter bestyrelsesformanden/-forkvinden i forlængelse af elevrådsmødet og der fra gang til gang afklares relevans for deltagelse på et bestyrelsesmøde. Dagsorden for bestyrelsesmøder, hvor elevrådet deltager, indrettes således at eleverne deltager i starten af mødet, hvor de kommer til orde, deltager i "Nyt fra Skolelederen" og evt. orientering fra bestyrelsesformanden/-forkvinden der findes relevant.

Bestyrelsen beslutter at der er opbakning til det foreslåede format.

8. Kulturrejse for Ældstegruppen v. Konrad

Der er et ønske om at Ældstegruppen sigter efter at rejse til Island som Kulturrejse, og at denne afvikles i indeværende kalenderår. Der er derudover et ønske om et skifte i rejsemønsteret fremover.

Konkret betyder det at Kulturrejsen fremadrettet bliver om efteråret frem for foråret, og sprogrejsen, som hidtil har lagt i efteråret, flyttes til foråret.

Forslaget er ud fra hensynstagen til ældstegruppens rejsemulighed ift. Corona, men også med udgangspunkt i et ønske om at sikre et bedre flow i skoleåret, hvor presset mindskes omkring eksamenstiden.

Beslutningen vil umiddelbart have en økonomisk påvirkning i størrelsesordenen DKK 70.000,-, hvis lilleældste og ældstegruppen bytter rejser.

Bestyrelsens vurdering er at friskolens økonomi er stærk nok til at tage meromkostningen i indeværende år, samt at skiftet i rejserne giver mening af hensyn til eleverne og skoleårets forløb.

Beslutningen er derfor at:

- ældstegruppen afvikler kulturrejse i indeværende kalenderår.*
- Lilleældstes sprogrejse udsættes til næste kalenderår, men afvikles dog i indeværende skoleår*
- Rejseåret fremover beholder dette format*

9. Arbejdslørdage v. Kieran

Vi skal have arbejdslørdage tilbage igen, men det skal være noget, der giver værdi på flere områder.

Situationer som tidligere, hvor materialer har manglet, er uholdbart.

Der skal være plads til det sociale, men forældre skal se formålet med deres deltagelse. Det med at der skal køres efter materialer og derved lader folk stå tilbage, er uholdbart. Materialerne skal være tilstede.

Forslag til at der fastsættes 5 arbejdslørdage, hvor der er et reelt formål. Forældre skal som minimum deltage i én arbejdslørdag hvert skoleår. Dette blev drøftet og medfødte også en drøftelse omkring pedel vs. forældre.

Enighed om at en Pedel ikke skal være ansat 30 timer om ugen. Der er en idé om en pensioneret tømrer i tankerne, der ville kunne komme eks. vis 5 timer om ugen.

Bestyrelsen er enig om, at der laves 5 arbejdslørdage fremover. 4 dage i løbet af året og i tillæg lørdagen før skolestart. Der stilles en forventning om, at hver forældre deltager på mindst 2 af arbejdslørdagene, men at der kommer en klar og konkret plan for disse.

10. Status ny legeplads v. Jens

Tovholderen har talt med firmaet, som skulle bistå med legeredskaber – der sendes tilbud i indeværende uge på disse.

Remedier er på lager, så leveringstiden er begrænset.

Bestyrelsen ønsker at få dette løst hurtigst muligt, hvorfor det skal prioriteres – også ift. arbejdsgrupper.

11. Arbejdsgrupper v. Tine

Der er udarbejdet et oplæg til arbejdsgrupper for fremtiden, som baserer sig på at vi som forældre blot er tilmeldt én arbejdsgruppe til året.

Drøftelse om det er det rette format, om det er de rette tovholdere og at oplægget cleares med skolesekretæren.

Der indkaldes til fælles møde blandt alle tovholdere, hvor bestyrelsen er repræsenteret og fremlægger forventningerne til tovholderens opgave og formålet, opgaver mm.

Der er 10 forældre som trods remindere ikke har meldt tilbage på spørgeskemaet. Aftalt at Tine kontakter disse for at få deres tilkendegivelse af, hvilken gruppe de ønsker at komme i. Hvis ikke der kan etableres kontakt, påsættes de blot en gruppe jf. behov.

Drøftelse om dette reelt er en opgave som skal håndteres af skolesekretæren. Dette er jo reelt er en utaknemlig opgave og et sted hvor bestyrelsen virkelig kan hjælpe og tage ansvar. Konrad var enig.

Det aftales at bestyrelsen fremover løfter denne opgave og tager leadet næste gang nye arbejdsgrupper skal dannes (Maj 2022).

12. Indkomne forslag

Ingen indkomne forslag

13. Evt.

Referatet er godkendt af:


Flemming Kirk


Bo Thy Smed Martinsen


Jens Nørsøller


Mona Svane Christensen


Tine Kjeldsen


Kieran Wandahl Lass


Konrad Kriescher


Kate Petersen