

Bestyrelsens beretning 2023/24

Kære alle,

Tak for så fint et fremmøde i dag, og tak til alle jer der har været med til at gøre i dag muligt.

Jeg vil gerne tale om noget så spændende som forpligtende fælleskaber, økonomi samt nogle dilemmaer. Først starter vi med økonomi'en som har været et vigtigt fokus punkt for os alle.

Elevtallet på Kegnæs Friskole har svinget en del fra omkring 80 da vi startede for 20 år siden og 120 da vi var flest. I dag ligger vi på ca. 100 elever hvilket vi ser som både realistisk og acceptabelt på nuværende tidspunkt. Vi ser et generelt faldende børnetal i vores nærområde, og på trods af det, har vi et rigtig flot indtag af nye elever og der er venteliste til næste skoleår. Dette skal vi være rigtig stolte af, og der er ingen tvivl om at den tydelige retning der er sat for skolen er rigtig. Vi ser fremgang på alle fronter, og selvom at vi stadigvæk har udfordringer, så ser vi mere og mere spirende friskole magi.

Økonomisk har det været et udfordrende år for skolen, og det nye balancepunkt på 100 elever i stedet for 120 elever har desværre medført at vi har sagt farvel til dygtige og kompetente lærere. Det har været hårde, men desværre nødvendige beslutninger. Tak til Lars og Hannah for deres store fodaftryk på skolen, og også tak til både Marlene og kollegaer, som har hjulpet både Hannah og Lars godt videre. Som Kieran og Mette vil gennemgå senere, så har vi nu et sundt, robust og bæredygtigt økonomisk fundament for fremtiden. Vi skal fortsat have fokus på kvalitet og skabe de bedst mulige rammer for både elever og lærere.

Så vil jeg gerne tale om to mennesker, som jeg synes fortjener lidt ekstra opmærksomhed. De er sådan set begge to døde, men de har stadigvæk en stor indflydelse på både vores skole og vores børn. Den ene hed Chresten, den anden hed Niels Frederik Severin. I kender dem måske bedst som Kold og Grundtvig. Tilbage i 1800-tallet reagerede de på det man kaldte den sorte skole, hvor fokus var på udenadslære, disciplin og lærerautoritet. De ville gerne have mere selvstændig tænkning og udvikling. De skabte den Grundtvig-Koldske

skoletradition, som bla. Kegnæs Friskole bygger på. Her er fokus på livsoplysning, og hvordan vi skaber hele og livsduelige mennesker. Et af mine yndlingscitater er

***”Børn er ikke flasker der skal fyldes, men bål der skal tændes”*– Chresten Kold**

Det skal vi blive med at huske på - både som lærere og også som forældre.

Et andet vigtigt område for Grundtvig og Kold er det forpligtende fællesskab, som handler om, hvordan vi alle er forbundne med hinanden. Så når Marlene taler om noget så uskyldigt som tyggegummi, så er det netop med en læring om at vi skal respektere hinanden, og spille hinanden gode. Det ligger i vores skoles DNA og formål at være Grundtvig-Koldske, og selvom det er 200 år gamle tanker, så er de om noget lige så relevante i dag i dag som de var dengang.

Som bestyrelse har vi også drøftet, hvordan vi bedst kan fungere i et forpligtende fællesskab med leder, ansatte, forældre og børn og støtte skolens formål. I bund og grund er vi jo bare nogle glade amatører med en stærk kærlighed til vores børn og deres skole, men vi er ikke uddannede professionelle skolebestyrelsesmedlemmer. Og personligt må jeg også erkende at der er stor forskel på at være i en professionel bestyrelse i en privat virksomhed og på at være en skolebestyrelse drevet af frivillighed. Det er ikke en nem balance og vi har også arbejdet på det forpligtende fællesskab, hvor den frivillige indsats hele tiden skal prioriteres sammen med livets andre prioriteter. Jeg synes dog at vi bevæger os i den rigtige retning, og vi har skabt et stærkt fundament som Marlene, skolens ansatte og forældre kan bruge. Bestyrelsen vil fortsætte rejsen mod mere effektivt og professionelt arbejde.

Der er mange dilemmaer og balancer vi skal forsøge at ramme. Her er nogle af de spørgsmål vi løbende stiller os selv.

Hvordan kan vi på den ene side give Marlene frihed og ledelsesrum og og på den anden side også sætte en tydelig retning for skolen? Hvor synlige skal vi være som bestyrelse - på den ene side er det jo Marlene og skolens ansatte der

skal gøre forskellen for eleverne - på den anden side er det også vigtigt at de mærker både opbakning og retning fra bestyrelsen. Vi skal lade Marlene og de skolens dygtige ansatte styre rattet

Er det vores opgave at motivere forældre til at levere deres forældre timer, eller skal det komme af sig selv? Hvordan sikrer vi at alle jer der leverer så meget til skolen ikke bliver træt af dem der ikke gør? Hvordan undgår vi at man bare kan køre på frihjul når man nu er en del af et forpligtende fællesskab.

Det er en balance, vi konstant forsøger at ramme, og som vi løbende justerer efter.

Dette skoleår har også budt på nogle spændende ture til både Vietnam, England og naturligvis i Danmark. Dette er også en del af det forpligtende fællesskab, hvor elever og lærere skal øve sig på at være sammen med hinanden. Og man får set nye kulturer og forhåbentlig åbent både øjne og sind for andre måder at leve sit liv på. Jeg er sikker på at både Hr. Grundtvig og Hr. Kold ville være stolte hvis de kunne se alle de gode ting der sker.

Et stort øjeblik var naturligvis også skolens 20 års fødselsdag, samt udvidelsen af vores skole med krearum og badefaciliteter. Det er et stærkt signal om fortsat at udvikle vores skole, og vi skal være stolte af at vi kan skaffe over 2 mio. kroner til vores skole. Tak til alle der har været involveret - der er gået rigtig mange timer i det projekt og det er ikke helt ukompliceret at håndtere både fonde og byggeri. Naturligvis også tak til både A.P.Møller Fonden og Nykredit Fonden.

Jeg vil også gerne sige tak til Marlene for et stærkt makkerskab, og det har været en glæde og fornøjelse at se din udvikling over de seneste to år. Tak til bestyrelsen for et godt og forpligtende fællesskab, hvor vi kan være stolte over vores arbejde og resultater vi har skabt. En særlig tak til Kieran, der efter 4 år og et voldsomt højt antal forældre timer har valgt ikke at genopstille. Naturligvis også tak til alle jer lærere og ansatte der hver dag udvikler både jer selv og vores børn. Også en stor til alle jer forældre der viser skolen tiltro og tillid til jeres børns undervisning, og for alle de forældre timer, der er så vigtige for skolen.

Personligt vil jeg også gerne sige tak for nu - jeg er desværre nødt til at prioritere andre dele af mit liv, og jeg er ked af at måtte stoppe nu. Dog er jeg stolt over den retning og fundament der er skabt for skolen, og sikker på at den udvikling vil fortsætte med både de eksisterende og nye kræfter i bestyrelsen.

Tak for jeres opmærksomhed - fortsat god generalforsamling

Chris Noesgaard
Formand